



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	62%	Estudiantes	174
	76%	75%			
Meta: 1.- Lograr un 62% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados / Total de la matrícula en 2021)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	1.1 Dar seguimiento a la información generada por las áreas responsables del Instituto	1.2 Realizar las actividades pertinentes para cumplir con el seguimiento del medio término (CACECA).	1.3 Realizar un plan de mejora para atender las recomendaciones de CACEI y tener la posibilidad de extender la acreditación a cinco años		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X	X X X		X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevarez
Jefa de la División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZA

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	30%	Estudiantes	84
	12%	25%			
Meta: 3.-Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de estudiantes reprobados / Matricula total) *100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	DESARROLLO ACADÉMICO/ORIENTACIÓN EDUCATIVA/ DIVISIÓN DE INGENIERIAS	ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	ORIENTACIÓN EDUCATIVA/DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	DESARROLLO ACADÉMICO/ORIENTACIÓN EDUCATIVA
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	3.1 Reuniones del comité de tutorías para analizar casos de alumnos con posibilidades de reprobación	3.2 Seguimiento de alumnos para evaluar su desempeño académico.	3.3 Proponer alternativas de apoyo para evitar la reprobación	3.4 Atención a los alumnos canalizados en asesorías académicas	3.5 Atención a los alumnos canalizados por los tutores en orientación educativa
RESPONSABLE(S) LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	LIC. REBECA VASQUEZ/MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA/LIC. REBECA VASQUEZ/MTRA LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	LIC. REBECA VASQUEZ/MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	LIC. REBECA VASQUEZ/MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA/LIC. REBECA VASQUEZ
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X

ELABORACION Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevarez
Jefa de División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barrera
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vº Bº

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.	METAS AL 2021																																																																																																																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	85%	Estudiantes	37																																																																																																																								
	85%	85%																																																																																																																											
Meta: 4.- Lograr una eficiencia de titulación de un 85%.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																																										
	Eficacia		(Número de titulados de licenciatura en el año 2021 / Número de egresados de licenciatura en el año 2020) * 100																																																																																																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS/SERVICIOS ESCOLARES	SERVICIOS ESCOLARES	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS / SERVICIOS ESCOLARES																																																																																																																										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	4.1 Diseñar estrategias para sensibilizar a los alumnos por egresar para que realicen el proceso de titulación.	4.2 Difundir y dar seguimiento al proceso para la generación de cédula profesional.	4.3 Tener acercamiento con alumnos egresados que no han realizado el trámite de titulación y/o obtención de título y cédula profesional.																																																																																																																										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRO. EMILIO CARRETE MATA	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ/MTRO. EMILIO CARRETE MATA																																																																																																																										
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																		
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
Jefa de la División de Ingenierías

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barrera
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vº Bº

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZACIÓN

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROGRAMA: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%	80%	100%	Estudiantes	280
Meta: 5.- Lograr en el 2021 una matrícula de 280 alumnos en el nivel licenciatura.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de estudiantes inscritos / No. de estudiantes proyectados) * 100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	COMITÉ DE PROMOCIÓN	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Y DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	SERVICIOS ESCOLARES	COMITÉ DE PROMOCIÓN
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	5.1 Establecer, coordinar y aplicar estrategias de promoción con alumnos a egresar del nivel medio superior	5.2 Semana académica (Semipresencial)	5.3 Realizar expo tec.	5.4 Difusión de becas y trámites estudiantiles.	5.5 Realización de eventos institucionales de promoción y extensionismo.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	MTRO RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	MTRO. RITO ALARCÓN MACÍAS / MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	ING. EMILIO CARRETE MATA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X	E F M A M J J A S O N D X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barrera
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vp. Bp.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Ing. Jaime Daniel Cortés Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROGRAMA: AINV - PARTICIPACIÓN DOCENTE EN REDES DE INVESTIGACIÓN

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	100%	ACTIVIDADES	3
	100%	75%			
Meta: 6.- Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de actividades logradas/ No. de actividades planeadas) * 100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/OFCINA DE INVESTIGACIÓN		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	6.1 Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	6.2 Contar por lo menos tres productos académicos publicados o en proceso de publicación.	6.3 Publicación de los productos académicos.		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS/ MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X	X X X X X X X X X X	X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalva Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Rosendz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

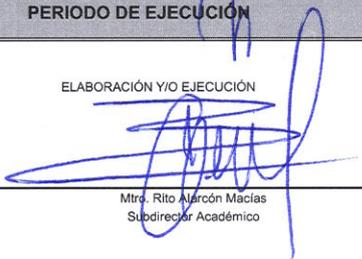
PROGRAMA: AINV - PARTICIPACIÓN DOCENTE EN REDES DE INVESTIGACIÓN

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

METAS AL 2021

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																																																																																
	2020	2020																																																																																																			
	100%	33%	100%	Proyectos	8																																																																																																
Meta: 7.- Lograr que el Instituto cuente con 8 proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados ante el TecNM.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																																																																																		
	Eficacia		(No. de proyectos registrados/No. de proyectos programados) * 100																																																																																																		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/OFCINA DE INVESTIGACIÓN	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA/OFCINA DE INVESTIGACIÓN																																																																																																			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	7.1 Trabajar en el desarrollo e implementación de proyectos acordes a las líneas de investigación registradas en el TecNM	7.2 Registrar el(los) proyecto(s) en el Banco de Proyectos de TecNM																																																																																																			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS/MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS/MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA																																																																																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																						
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																						

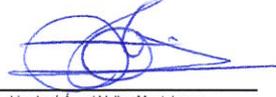
ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN


Mtro. Rito Alarcón Macías
Subdirector Académico

COORDINACIÓN


Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.


Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ


Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	8%	Estudiantes	22
	12%	4%			
Meta: 8.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(No. de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación / No. Total de matrícula) * 100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	8.1 Incorporar alumnos en los proyectos de investigación para participar en convocatorias del TecNM, Expociencias y CONACYT	8.2 Participar en dos eventos de investigación.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS	M.A. RITO ALARCÓN MACÍAS			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

 Mtro. Rito Alarcón Macías
 Subdirector Académico

COORDINACIÓN

 Lic. Alba Rosalinda Chávez Barreza
 Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Visto

 Lic. José Ángel Valles Montelongo
 Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

 Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
 Director General



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	100%	Personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo capacitado	34
	100%	87%			
Meta: 9.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año N		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	RECURSOS HUMANOS	RECURSOS HUMANOS	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS/RECURSOS HUMANOS		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	9.1 Realizar el Plan de Capacitación Anual de personal Directivo y Administrativo	9.2 Promover la actualización del expediente de personal	9.3 Realizar el Plan de capacitación Anual autorizado en tiempos programados, revisando la disponibilidad del recurso.		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. FELIPE RAMIREZ MARTÍNEZ	ING. FELIPE RAMIREZ MARTÍNEZ	LIC. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES/ING. FELIPE RAMIREZ MARTÍNEZ		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X X X X X X X X X X X X	X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Felipe Ramirez Martinez
Ing. Felipe Ramirez Martinez
Área de Recursos Humanos
Entregado a Lic. Alonso Mtz Robles Opto. Serv. Adm.

COORDINACIÓN

Alba Rosalina Chavez Barraza
Lic. Alba Rosalina Chavez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

José Angel Valles Montelongo
Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO

Jaime Daniel Gonzalez Resendiz
Ing. Jaime Daniel Gonzalez Resendiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	100%	Tutor formado	12
	0%	0%			
Meta: 10.- Fortalecimiento de los programas de tutorías.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		Personal académico formados como tutores en el año		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO/OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	DIVISION DE INGENIERÍAS/ OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	10.1 Actualizar y difundir el procedimiento sobre el funcionamiento de tutoría Institucional	10.2 Asignación de tutores grupales por semestre, en tutoría: Grupal Generacional Salida	10.3 Capacitar al inicio del semestre a los tutores dependiendo de la tutoría que les corresponda a cada uno.	10.4 Dar seguimiento oportuno al trabajo de la tutoría y los alumnos en riesgo detectados	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA / LIC. REBECA VASQUEZ REYES	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVAREZ / LIC. REBECA VASQUEZ REYES	LIC. REBECA VASQUEZ REYES	LIC. REBECA VASQUEZ REYES	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X	X	X X X X	X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Rebeca Vásquez Reyes
Jefe de Oficina de Orientación Educativa

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	35%	Estudiantes	98
	30%	30%			
Meta: 11.- Lograr un 35% de estudiantes que estén inscritos y que hayan concluido un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de estudiantes inscritos y que hayan concluido un programa de enseñanza de lenguas extranjeras/matricula total) *100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA / COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA	OFICINA DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	11.1 Realizar difusión sobre el curso de lengua extranjera dentro y fuera de la institución	11.2 Calendarizar, difundir y aplicar examen de ubicación	11.3 Coordinar el curso de lengua extranjera dentro de la institución	11.4 Calendarizar, difundir y aplicar examen técnico para la liberación de lengua extranjera.	11.5 Realizar liberación de constancias de los estudiantes que concluyan el curso de lengua extranjera
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES / DIANA JAHZEL ESCARCEGA RUBIO	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x	X X	X X X X X X X X	X	X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN



Lic. Rebeca Vásquez Reyes
Jefe de Oficina de Orientación Educativa

COORDINACIÓN



Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.



Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ



Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

Vo. Bo.





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

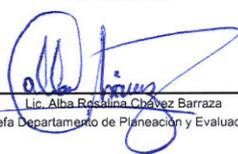
PROCESO CLAVE: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	100%	Docente	22
	100%	96%			
Meta: 12.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		Números de docentes participantes en cursos de actualización y formación en el año		
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	12.1 Realizar un programa de capacitación anual	12.2 Capacitar a los docentes de nuevo ingreso en actividades generales de su quehacer docente	12.3 Incorporar en el Modelo Educativo a docentes de nuevo ingreso	12.4 Capacitar a los docentes en formación profesional	12.5 Capacitar a los docentes en actualización docente
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X	X X	X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN


Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

COORDINACIÓN


Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.


Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ


Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ADOC - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO

OBJETIVO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021					
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EL 2021	EN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	34%		Actividad	8
	18%	9%				
Meta: 13.- Incrementar que al menos un docente del personal académico logre titularse en estudios de posgrados	TIPO DE INDICADOR		FORMULA			
	Eficacia		Número de docentes con grado de posgrado al año 2020+ Número de docentes con grado de posgrado en el año 2021/personal académico*100			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO				
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	13.1 Apoyar a los docentes que necesiten titularse en estudios de posgrado	13.2 Gestionar apoyos economicos para los docentes que quieran estudiar un posgrado				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA	LIC. SANDRA VALDEZ GARCIA				
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Sandra Valdez García
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACOB - IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA

OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%	0%	70%	Total de alumnos capacitados	196
Meta: 14.- Lograr el 70% de los estudiantes reciban atención en programas de prevención.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Total de estudiantes que participan en alguno de los programas de atención en el año N/Matricula total de estudiantes en el año N)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA / ENFERMERIA	OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA / ENFERMERIA			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	14.1 Realizar un plan de prevención e intervención anual	14.2 Desarrollar platicas, talleres, plenarias, foros, con distintas temáticas para el desarrollo humano de los estudiantes			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. REBECA VASQUEZ REYES / LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA	LIC. REBECA VASQUEZ REYES / LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN



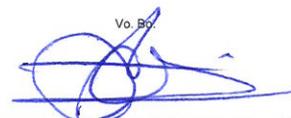
 LIC. REBECA VASQUEZ REYES
 Jefa de Oficina de Orientación Educativa

COORDINACIÓN



 Lic. Alba Rosalinda Chávez Balraza
 Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

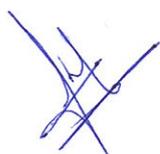


 Lic. José Ángel Valles Montelongo
 Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO



 Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
 Director General





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EJE TRANSVERSAL 1. EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: ET. 1 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%	0%	100%	campana de concientización	1
Meta: 15.- Mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		[(Número de campañas eficaces realizadas en el año 2021/Número de campañas programadas)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	15.1 Planear y dar a conocer la campaña de concientización de bioética del Instituto	15.2 Fomentar la bioética en planes de estudio en asignaturas que competen	15.3 Ejecutar el programa de concientización del cuidado del medio ambiente	15.4 Realizar el informe de seguimiento del programa de la campaña de concientización de bioética del Instituto	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. JOSÉ ÁNGEL VALLES MONTELONGO	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	LIC. JOSÉ ÁNGEL VALLES MONTELONGO	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X X X X X X X X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: EJE TRANSVERSAL 1. EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: ET. 2 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.	METAS AL 2021																																															
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																																											
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	100%	Actividad	5																																											
	0%	0%																																														
Meta: 16.- Implementar una campaña que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																																													
	Eficacia		[(Número de actividades realizadas en el año 2021/Número de actividades programadas)*100																																													
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINADOR(A) DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN (SGIG)	COORDINADOR(A) DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN (SGIG)	COORDINADOR(A) DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN (SGIG)	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS																																											
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	16.1 Elaborar el plan de trabajo para promover la equidad y justicia social del quehacer del TecNM	16.2 Aplicar acciones planeadas dentro del plan de trabajo para proover la equidad y justicia social del TecNM	16.3 Realizar y presentar el informe de resultados de actividades de acuerdo al plan de trabajo	16.4 Incluir dentro del plan de capacitación anual temas de igualdad, lenguaje incluyente, lactancia y equidad.	16.5 Desarrollar el plan de capacitación anual de acuerdo a lo programado																																											
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA	ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ	ING. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ																																											
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D											
	X												X X												X												X X X											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

3

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalind Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5.Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

METAS AL 2021

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	0%	0%			
			100%	Convenio de vinculación intraTecNM vigente	1
Meta:17. Establecer un proyecto entre institutos tecnológicos y centros que contribuyan al desarrollo económico, social y humano	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Número de convenios de vinculación firmados entre institutos tecnológicos y centros vigentes en el año 2021/Número de convenios de vinculación entre institutos programados)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	17.1 Realizar un diagnóstico de problemas regionales	17.2 Priorizar y elaborar el plan de acción del diagnóstico de problemas regionales	17.3 Integrar y programar plan de trabajo con el comité de vinculación	17.4 Firmar convenio intra-TecNM	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X X X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5.Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%	100%	100%	Estudiante participante	70
Meta: 18.- Lograr que 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año 2021/Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado programados para el año 2021)*100		
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	COORDINACIÓN DE CARRERAS	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	18.1 Realizar lista de alumnos que cumplen con requisitos para realizar residencia profesional	18.2 Gestionar, publicar vacantes de residencia, así como dar seguimiento y continuidad al procedimiento de residencias	18.3 Realizar la lista de alumnos que pueden realizar servicio social	18.4 Gestionar espacios de servicio social, así como dar seguimiento y continuidad al procedimiento de servicio social	18.5 Dar a conocer los alumnos que realizan proyectos en vinculación
FUNCIÓNARIO(S) RESPONSABLE(S)	Sec. Janet Gómez	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X X	X	X X	X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barroza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%	0%	100%	Actividades	1
Meta: 19.- Lograr contar con un registro de propiedad intelectual	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de actividades realizadas en el año 2021/Número de actividades programadas en el año 2021)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO	DIVISIÓN DE INGENIERÍAS / DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	19.1 Programar y ofrecer cursos para el conocimiento del personal académico la propiedad intelectual	19.2 Promover entre los asesores de residencias y academias el registro de propiedades intelectuales, marcas, derechos de autor, etc.	19.3 Llevar el registro de las propiedades intelectuales, marcas, derechos de autor.	19.4 Realizar la solicitud de registro de de las propiedades intelectuales, marcas, y/o derechos de autor	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Sandra Valdéz García	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez/ Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X X X X X X X	X X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

3
Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba-Rosalina Chavira Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Angel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

PROCESO CLAVE: AVINC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO

OBJETIVO DEL PDI: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2020	2020	70%	Egresado incorporado al mercado laboral	29
	70%	63%			
Meta 20.- Lograr un 70% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral.	TIPO DE INDICADOR		FÓRMULA		
	eficacia		(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ENCARGADA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	ENCARGADA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	JEFA DE DIVISIÓN DE INGENIERÍAS	ENCARGADA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	ENCARGADA DE BOLSA DE TRABAJO
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	20.1 Revisa, evalúa instrumento para captación de información	20.2 Genera lista de egresados	20.3 Se organizan para la aplicación del instrumento	20.4 Recibe resultados y genera informe para hacer entrega al comité y ser evaluado por el área académica	20.5 Difunde entre la comunidad estudiantil la bolsa de empleo del Instituto
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	LIC. DIANA JAHAZEEL ESCARCEGA RUBIO	LIC. DIANA JAHAZEEL ESCARCEGA RUBIO	MTRA. LLUVIA ELVA CARRETE NEVÁREZ	LIC. DIANA JAHAZEEL ESCARCEGA RUBIO	LIC. DIANA JAHAZEEL ESCARCEGA RUBIO
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X	X X X	X	X X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 3. Efectividad organizacional.

PROCESO CLAVE: ACALI - CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO

OBJETIVO DEL PDI: 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	100%	0%	100%	Actividades	5
META: 21.- Realizar actividades para impulsar la certificación de la norma ISO 9001:2015 y 14001:2015	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Número de actividades realizadas en el año 2021/Número de actividades programadas en el año 2021)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Departamento de Planeación y Evaluación	Departamento de Vinculación	Lider auditor	coordinador de los sistemas de gestión	coordinador de los sistemas de gestión
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	21.1 Alinear la normatividad aplicable dentro del Manual de Organización	21.2 Actualizar el Manual de Procesos del Instituto	21.3 Programa y realiza auditorias internas	21.4 Levanta y da seguimiento a las Acciones Correctivas	21.5 Realiza revision por la direccion de los resultados obtenidos de las auditorias
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza	Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Mtra. Mayra Alejandra Quiñonez Carrete	Lic. José Ángel Valles Montelongo	Lic. José Ángel Valles Montelongo
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X X X	X X	X X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota
Jefe del Departamento de Vinculación

COORDINACIÓN

Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.

Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ

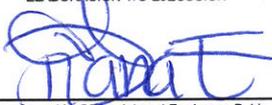
Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

PROCESO CLAVE: ACULT - REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES, CIVICAS Y DEPORTIVAS

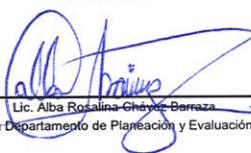
OBJETIVO DEL PDI: 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.	METAS AL 2021				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2020	2020			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%	0%	25%	Estudiantes	70
Meta: 22.- Atención del 25% de estudiantes de primer y segundo nivel de competición y/o exhibición	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(Total de los estudiantes que participan en alguno de los grupos o equipos representativos / Matricula total)*100		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DPTO. DE VINCULACIÓN / OFNA. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	OFNA. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	OFNA. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	OFNA. ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	22.1 Planear y coordinar las actividades artísticas, cívicas, culturales, deportivas y recreativas del Instituto.	22.2 Promover la participación de encuentros deportivos del TecNM	22.3 Implementar alternativas para adaptar un espacio de nuestras instalaciones para entrenamiento básico de la actividad de futbol soccer.	22.4 Organizar eventos artísticos, cívicos, culturales, deportivos y recreativos intra o extra muros.	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ING. ALFREDO TECALERO MOTA / LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO	LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO	LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO	LIC. DIANA JAHZEEL ESCÁRCEGA RUBIO	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x	x x x	x x	x	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN



Lic. Diana Jahzeel Escárcega Rubio
Oficina de Actividades Complementarias

COORDINACIÓN



Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza
Jefa Departamento de Planeación y Evaluación

Vo. Bo.



Lic. José Ángel Valles Montelongo
Subdirector de Planeación y Vinculación

AUTORIZO



Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General

JJ00-100
JESÚS ALFREDO TECALERO MOTA